

La Dirección de GRUPO INMAPA es consciente de la relevancia e importancia actuales de una correcta, eficaz, y eficiente, gestión de nuestra organización en aspectos de Calidad, Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente, establece una serie de principios y objetivos que han de orientar y servir de referencia para el establecimiento de objetivos y para lograr la mejora continua.

El alcance de esta política es para todas las actividades<sup>(\*)</sup> de las empresas<sup>(\*\*)</sup> de GRUPO INMAPA y se revisa anualmente por la Dirección.

Estos principios y objetivos se han establecido teniendo en cuenta nuestras actividades<sup>(\*)</sup>, la estrategia, el contexto y necesidades y expectativas de todas nuestras partes interesadas, deben regir en todos los niveles organizativos en la realización de nuestros productos o servicios:

- Cumplir los requisitos especificados y buscar la satisfacción del cliente
- Respetar la legislación en materia de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales.
- Eliminar y si no es posible, minimizar los riesgos a los que se exponen los trabajadores.
- Orientar a la protección del medioambiente y a la prevención de todo tipo de contaminación, de forma coherente con la magnitud de nuestros impactos ambientales.
- Minimizar el uso de materias primas y de consumo energético, así como disminuir los residuos generados.

Por su parte, la Dirección de GRUPO INMAPA, se compromete dentro de este proceso de mejora continua, a:

- Liderar un proceso de integración en una única gestión por procesos, que incluya la calidad, la prevención de riesgos laborales y el medio ambiente.
- Cumplir y hacer cumplir, los requisitos aplicables tanto de tipo legal como otro tipo de requisitos
- Impulsar una filosofía de prevención, basada en la identificación de riesgos y, en la medida que proceda, en la gestión de los mismos de forma que nos adelantemos a su ocurrencia y eliminemos o minimicemos sus consecuencias.
- Garantizar que no haya impactos negativos en la salud y la seguridad de los productos y servicios en los clientes o consumidores.
- Practicar y fomentar la proactividad en la identificación y aprovechamiento de las oportunidades, que permitan situarnos y mantenernos, como líderes del sector.
- Diseñar y fabricar nuestros productos con el compromiso de reducir las emisiones de CO2 que generarán nuestros productos durante su uso y valorando su vida útil con el objetivo de reducción de 0 residuos a vertedero en el año 2030.
- Motivar, concienciar y sensibilizar a nuestro personal, manteniendo una comunicación interna y externa fluida y eficaz con todas nuestras partes interesadas, aprovechando toda retroinformación obtenida.
- Adoptar e implantar herramientas y prácticas que permitan una mejora continua en nuestra gestión de la calidad, del medio ambiente y de la prevención de riesgos laborales.
- Valorar y disponer de los recursos necesarios, velando por la eficiencia de los mismos.

Esta política se encuentra a disposición de las partes interesadas a través de la página web de GRUPO INMAPA.

En Villamuriel de Cerrato, a 15 de septiembre de 2025



Fdo: Pedro Sagredo Meneses  
Administrador solidario



Fdo: Miguel Á. Sagredo Meneses  
Administrador solidario



# Política de Prevención de Riesgos Laborales, Calidad y Medioambiente

Rev.4

Fecha:  
15/09/2025

(\*) Las actividades de GRUPO INMAPA incluyen:

- Diseño, fabricación, montaje y puesta a punto de: *utilaje de matrizería, maquinaria especial, instalaciones para montaje, manipulación y soldadura llave en mano, mecanización de gran capacidad CNC, automatización de procesos industriales, pinzas de soldadura por resistencia.*
- *Diseño, fabricación, montaje, puesta a punto y asistencia técnica de utilaje para el Sector Aeronáutico y de Defensa. Mecanizado, montaje y tratamientos superficiales de piezas de vuelo.*

(\*) Las empresas de GRUPO INMAPA son:

Industrial Matricera Palentina S.L.U.  
Procesos Industriales y Automatismos S.L.U.  
Montajes Industriales Sagredo Meneses S.L.U.  
INMAPA Aeronáutica S.L.U.  
Grupo Empresarial Inmapa S.L.

GRUPO INMAPA está totalmente comprometido con la provisión de productos y servicios líderes en la industria. El alcance de esta política es la línea de negocio dedicada al diseño y suministro de maquinaria e instalaciones industriales.

Dado que el producto suministrados son principalmente máquinas unitarias se considera que la fecha de fin de comercialización es en la que entrega al cliente de la última máquina ofertada, en caso de que se hayan realizado un pedido de varias unidades.

A partir de la fecha de finalización de la comercialización del producto, GRUPO INMAPA no aceptará nuevos pedidos del producto sin realizar una oferta previa.

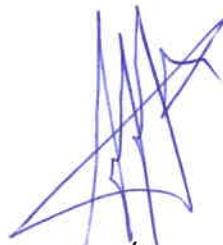
GRUPO INMAPA continuará brindando servicios de atención al cliente después de la fecha de fin de comercialización de los productos durante tres años con norma general. En cada oferta/contrato se pueden acordar períodos más largos.

Esta política se encuentra a disposición de las partes interesadas a través de la página web de GRUPO INMAPA.

En Villamuriel de Cerrato, a 30 de marzo de 2023



Fdo: Pedro Sagredo Meneses  
Administrador solidario



Fdo: Miguel Á. Sagredo Meneses  
Administrador solidario



La Dirección de GRUPO INMAPA es consciente de la relevancia e importancia de atraer, desarrollar y fidelizar el talento necesario para cumplir con los objetivos de la Compañía.

El alcance de esta política es para todo el personal de las empresas<sup>(\*)</sup> de GRUPO INMAPA y se revisa anualmente por la Dirección.

Estos principios y objetivos se han establecido teniendo en cuenta nuestras actividades<sup>(\*)</sup>, la estrategia, el contexto y necesidades y expectativas de todas nuestras partes interesadas, deben regir en todos los niveles organizativos en la realización de nuestros productos o servicios:

- Respetar los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional.
- Respetar el derecho a la diversidad e inclusión.
- Respetar el derecho a la igualdad de oportunidades y no discriminación.
- Alinear los intereses de la plantilla con los objetivos estratégicos de la organización.

Por su parte, la Dirección de GRUPO INMAPA, se compromete, a:

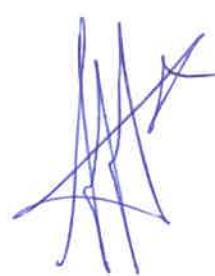
- Ofrecer un trabajo estimulante, retador y orientado a la eficiencia, impulsando la implantación de las nuevas formas de trabajo, la digitalización y de un proceso continuo de desarrollo organizativo.
- Impulsar formas de trabajar que fomenten la escucha activa, la innovación y la colaboración, así como el intercambio de experiencias y conocimientos entre nuestros empleados y con colaboradores externos, para evolucionar hacia una mentalidad emprendedora.
- Garantizar una cultura y un entorno de trabajo donde sea realidad la igualdad de oportunidades y la no discriminación, facilitando y promoviendo la integración de colectivos diversos bajo los principios de respeto, colaboración mutua y trabajo en equipo en todos los niveles de la Compañía.
- Fomentar un comportamiento entre nuestros profesionales acorde con nuestra cultura, valores y objetivos estratégicos, promoviendo su implicación y compromiso por aportar valor y participar en la construcción de una compañía segura, socialmente responsable y sostenible.
- Ofrecer a nuestros empleados una propuesta de formación actualizada y completa para capacitarles en sus distintas funciones y niveles de responsabilidad a lo largo de su trayectoria profesional.
- Adoptar un sistema atractivo de compensación total, que garantice la competitividad externa y la equidad interna, dando respuesta a las distintas realidades de la Compañía y genere un marco que favorezca la meritocracia y el reconocimiento de contribuciones clave de nuestra plantilla.
- Mantener una óptima interlocución con las organizaciones sindicales y los representantes legales de los trabajadores, con respeto a su independencia y derechos, fomentando unas relaciones laborales y una negociación colectiva fluidas y eficaces

Esta política se encuentra a disposición de las partes interesadas a través de la página web de GRUPO INMAPA.

En Villamuriel de Cerrato, a 30 de marzo de 2023



Fdo: Pedro Sagredo Meneses  
Administrador solidario



Fdo: Miguel Á. Sagredo Meneses  
Administrador solidario



# Política de Gestión de Personas

Rev.0

Fecha:  
30/03/2023

(\*) Las actividades de GRUPO INMAPA incluyen:

- *Diseño, fabricación, montaje y puesta a punto de: utilaje de matrizería, maquinaria especial, instalaciones para montaje, manipulación y soldadura llave en mano, mecanización de gran capacidad CNC, automatización de procesos industriales, pinzas de soldadura por resistencia.*
- *Diseño, fabricación, montaje, puesta a punto y asistencia técnica de utilaje para el Sector Aeronáutico y de Defensa. Mecanizado, montaje y tratamientos superficiales de piezas de vuelo.*

(\*) Las empresas de GRUPO INMAPA son:

Industrial Matricera Palentina S.L.U.  
Procesos Industriales y Automatismos S.L.U.  
Montajes Industriales Sagredo Meneses S.L.U.  
INMAPA Aeronáutica S.L.U.  
Grupo Empresarial Inmapa S.L.

La Dirección de GRUPO INMAPA es consciente de la relevancia e importancia actuales de una correcta, eficaz, y eficiente, gestión de la Seguridad de la Información y la de los datos personales, considerándola un aspecto vital para garantizar la consecución de los objetivos de la organización.

El alcance de esta política es para todas las actividades<sup>(\*)</sup> de las empresas<sup>(\*\*)</sup> de GRUPO INMAPA y se revisa anualmente por la Dirección.

Por lo tanto, se compromete a liderar y fomentar a todos los niveles la seguridad de acuerdo a esta Política y los objetivos que en la misma se defina y apruebe, para que cumpla los requisitos legales, reglamentarios o contractuales, gestione la protección y distribución de los activos de la organización, y se encuentre distribuido y publicado en la red corporativa para un mejor conocimiento por parte de todos los empleados.

Estos principios y objetivos se han establecido teniendo en cuenta nuestras actividades , la estrategia, el contexto y necesidades y expectativas de todas nuestras partes interesadas:

- Garantizar la máxima seguridad de los servicios que se prestan, es decir, la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos, sistemas y/o comunicaciones.
- Cumplir los requisitos especificados por nuestros clientes
- Respetar la legislación en materia de protección de los datos personales

Por su parte, la Dirección de GRUPO INMAPA, se compromete dentro de este proceso de mejora continua, a:

- Cumplir y hacer cumplir, los requisitos aplicables tanto de tipo legal como otro tipo de requisitos
- Motivar, concienciar y sensibilizar a nuestro personal, manteniendo una comunicación interna y externa fluida y eficaz con todas nuestras partes interesadas, aprovechando toda retroinformación obtenida.
- Valorar y disponer de los recursos necesarios, velando por la eficiencia de los mismos.

Esta política se encuentra a disposición de las partes interesadas a través de la página web de GRUPO INMAPA.

En Villamuriel de Cerrato, a 30 de marzo de 2023



Fdo: Pedro Sagredo Meneses  
Administrador solidario



Fdo: Miguel Á. Sagredo Meneses  
Administrador solidario



# Política de Seguridad de la información

Rev.1

Fecha:  
30/03/2023

(\*) Las actividades de GRUPO INMAPA incluyen:

- Diseño, fabricación, montaje y puesta a punto de: *utilaje de matrizería, maquinaria especial, instalaciones para montaje, manipulación y soldadura llave en mano, mecanización de gran capacidad CNC, automatización de procesos industriales, pinzas de soldadura por resistencia.*

- Diseño, fabricación, montaje, puesta a punto y asistencia técnica de utilaje para el Sector Aeronáutico y de Defensa. Mecanizado, montaje y tratamientos superficiales de piezas de vuelo.

(\*) Las empresas de GRUPO INMAPA son:

Industrial Matricera Palentina S.L.U.  
Procesos Industriales y Automatismos S.L.U.  
Montajes Industriales Sagredo Meneses S.L.U.  
INMAPA Aeronáutica S.L.U.  
Grupo Empresarial Inmapa S.L.